

DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

Nombre de
Conseillers :

En
exercice

67

Présents

52

Votants

59

Dont 7 procurations

L'an deux mille vingt cinq le : Jeudi 18 Septembre à 18 H 30
le Conseil Communautaire dûment convoqué,
s'est réuni en session ordinaire à la Salle des Fêtes de Charrin
sous la Présidence de M. Serge CAILLOT, Président de la CCBLM

Date de convocation : 12 Septembre 2025

Etaient présents :

- Achun : Denis LARUE
- Alluy : Patrice BONNET
- Aunay en Bazois : William BARDOT Supplée Patrick CHAUSSAT
- Avrée : Georges CHATEAU
- Biches : Annie LECERF
- Brinay : Pierre TISSIER-MARLOT

- Cercy-la-Tour : Sébastien DESCREAUX, Julien DENOUEL,
Jean-Michel AGEZ, Monique BERNARD,
Marie-Laure PARMENTIER,

- Charrin : Serge CAILLOT, Hervé GARÇON

- Châtillon-en-Bazois : Michel MARIE
Jean-Christophe SAVE

- Chiddes : Bernadette MADINSKI
- Chougny : Thierry LAPORTE
- Dun sur Grandry : Christiane MAURY-JOSSERAND
- Fléty : Romain COUGNY
- Fours : David BONGARD, Frédéric LEMOINE
- Isenay : Pascal PETIT
- La Nocle-Maulaix : Pascal PERRIN
- Lanty : Annick BERTRAND
- Larochemillay : /
- Limanton : Patrick REVENEAU
- Luzy : Jocelyne GUERIN, Gilles GONIN, Olivier FAURE,
Thierry DESCOURS, Floor NUSINK

OBJET :

PERSONNEL :

MODIFICATION DU
TABLEAU DES
EFFECTIFS



Certifié exécutoire

Reçu en préfecture
ou en Sous-Préfecture
le : 13/10/2025

Publié ou notifié
le : 13/10/2025

Envoyé en préfecture le 13/10/2025

Reçu en préfecture le 13/10/2025

Publié le

ID : 058-200067882-20250918-2025_CC_184-DE



.../...

- **Maux** : Paul DUSSAULE
- **Millay** : Danièle NIVOT
- **Montambert** : Marie-Christine ROY
- **Montapas** : Gislaine ROQUEFORT Supplée Jean-Pierre FREGUIN
- **Montaron** : Thierry BEUGNON
- **Mont et Marré** : /
- **Montigny sur Canne** : Antoine-Audoine MAGGIAR

- **Moulins-Engilbert** : Serge DUCREUZOT, Marie-Claire RANVIER,
Jean-Paul LAMBOURG, Elisabeth JOSSE

- **Ougny** : /
- **Poil** : /
- **Préporché** : René DUVERNOY
- **Rémilly** : Jean-Paul MARGERIN
- **Saint Gratien Savigny** : Jean-Paul REVERDIAU
- **Saint Hilaire Fontaine** : Claude ROYÉ

- **Saint Honoré les Bains** : Didier BOURLON, Jean-Jacques LAMALLE

- **Saint-Seine** : /
- **Savigny Poil Fol** : Bernard LEBLANC
- **Semelay** : /
- **Sermages** : Dominique STRIESKA
- **Tamnay en Bazois** : /
- **Tazilly** : Pascal GUERIN
- **Ternant** : /
- **Thaix** : Jean-Jacques PLOUVIER Supplée David JOYEUX
- **Tintury** : /
- **Vandenesse** : Audrey BILLOUÉ
- **Villapourçon** : Patrick LORGÉ

Procurations de :

- 1 – Mme Sylvie DELAVELLE à M. Thierry DESCOURS
- 2 – Mme Christine MASCARELLO à M. Jean-Christophe SAVE
- 3 – M. Alban BEAUZON à Mme Elisabeth JOSSE
- 4 – Mme Caroline MARCEAU à M. Sébastien DESCREAUX
- 5 – M. Pascale CHAMARD à M. Pierre TISSIER-MARLOT
- 6 – Mme Florence CHANDIOUX à Jocelyne GUERIN
- 7 – M. Michel MULOT à M. Serge DUCREUZOT

PERSONNEL : MODIFICATION DU TABLEAU

DES EFFECTIFS

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment ses articles L2313-1, R2313-3, R2313-8,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L313-1,

Vu le décret n°91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,

Vu les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant, pris en application de l'article 4 de la loi n°84-53 susvisée,

Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 9 septembre 2025,

Considérant ce qui suit :

Les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par leur organe délibérant. Il leur appartient donc de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services dans le respect des dispositions de la loi précitée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

Également, il est indispensable de mettre à jour ce tableau des effectifs en cas de modification de création, de suppression ou de modification de la durée hebdomadaire d'un poste.

Il appartient à l'organe délibérant, conformément aux dispositions légales énoncées ci-dessus, de déterminer par délibération, d'établir et de modifier le tableau des effectifs de sa collectivité ou de son établissement.

Avancements de Grade

L'avancement de grade correspond à un changement de grade à l'intérieur d'un cadre d'emplois. Il permet d'accéder à un niveau de fonctions et d'emplois plus élevés.

Pour rappel, les avancements de grade est de la gestion propre à la collectivité depuis le 1^{er} janvier 2021. Au titre de l'année 2025, 4 agents sont concernés par l'avancement de grade dont les fonctions sont les suivantes : secrétaire à la direction générale et à la commande publique, chefs de service, directeur de pôle.

Ainsi, afin que les agents soient nommés sur leurs postes, il est proposé de :

- créer les postes suivants :
 - adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet,
 - adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet,
 - ingénieur principal à temps complet,
- et de supprimer les postes suivants :
 - adjoint administratif à temps complet,
 - adjoint technique à temps complet,
 - ingénieur à temps complet,

A noter que l'agent promu au grade d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe à temps complet prendra le grade d'un agent qui le libère pour le grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet. Ainsi, cela explique que les suppressions et les créations ne portent que sur 3 postes au lieu de 4.

Envoyé en préfecture le 13/10/2025

Reçu en préfecture le 13/10/2025

Publié le

ID : 058-200067882-20250918-2025_CC_184-DE

S²LO

.../...

L'impact sur la masse salariale est le suivant : +2 025,24€ brut chargé à l'année (590,70€ pour 2025 du 19/09 au 31/12).

Promotion Interne

La commission « promotion interne » du Centre de gestion de la Nièvre du 26 juin dernier a émis un avis favorable sur 2 dossiers sur les 5 déposés.

Aux vus des postes occupés depuis le 1^{er} janvier 2017 par ces deux agents, occupant les fonctions de directeurs de pôle, qui correspondent aux responsabilités des grades de catégorie supérieure, il est proposé de les nommer sur leurs postes.

Il est également proposé de nommer un agent actuellement sur liste d'aptitude au grade d'agent de maîtrise.

Ainsi, il est proposé de :

- Créer le poste d'attaché territorial de catégorie A à temps complet
- Créer le poste d'agent de maîtrise de catégorie C à temps complet

A noter que l'agent promu au grade rédacteur à temps complet prendra le grade de l'agent qui le libère pour le grade d'attaché à temps complet. Ainsi, cela explique que la suppression et la création ne portent que sur un poste au lieu de 2.

La suppression du poste d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet et d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe interviendra qu'à la titularisation des agents au bout de 6 mois.

L'impact sur la masse salariale est le suivant : +7 592,40€ brut chargé à l'année (2 163,32€ pour 2025 du 19/09 au 31/12).

Organisation de service

Suite au départ de l'agent comptable aux budgets annexes au grade de rédacteur à temps non complet à 26/35^{ème}, le pôle finances propose qu'il soit remplacé par un poste à temps complet, le volume des factures de l'assainissement allant augmenter significativement avec la fin des délégations de service public.

Suite à la commission d'embauche du 5 septembre, il est proposé de recruter un agent au grade de rédacteur principal de 1^{ère} classe qui serait également adjointe à la directrice du pôle finances.

Par ailleurs, l'agent ayant été nommé stagiaire à la promotion interne au 1^{er} janvier 2025 et titularisé au 1^{er} juillet 2025, il convient de supprimer le poste au grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe.

L'impact sur la masse salariale est le suivant : +15 730,92€ brut chargé à l'année.

Dans ce contexte, il convient de :

- Créer un poste de rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet
- Supprimer le poste au grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps non complet à raison de 26/35^{ème}
- Supprimer le poste au grade de rédacteur à temps non complet à raison de 26/35^{ème}

Après en avoir délibéré, le conseil communautaire approuve la modification des effectifs suivante :

- Pour les avancements de grade :
 - Crée les postes suivants :
 - adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet,
 - adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet,
 - ingénieur principal à temps complet,
 - Supprime les postes suivants :
 - adjoint administratif à temps complet,
 - adjoint technique à temps complet,
 - ingénieur à temps complet ;
- Pour la promotion interne :
 - Crée le poste d'attaché territorial de catégorie A à temps complet,
 - Crée le poste d'agent de maîtrise de catégorie C à temps complet,
- Pour l'organisation du pôle finances :
 - Crée un poste de rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet,
 - Supprime le poste au grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps non complet à raison de 26/35^{ème},
 - Supprime le poste au grade de rédacteur à temps non complet à raison de 26/35^{ème} ;
- inscrit au budget les crédits correspondants ;
- autorise l'autorité territoriale à signer tout acte y afférent ;
- charge l'autorité territoriale de veiller à la bonne exécution de cette délibération, qui prend effet à partir du 19 septembre 2025.

Voix pour 55, abstentions 4, contre 0

Envoyé en préfecture le 13/10/2025

Reçu en préfecture le 13/10/2025

Publié le

ID : 058-200067882-20250918-2025_CC_184-DE



**Pour copie certifiée conforme,
Fait à Moulins-Engilbert,
Le 18 Septembre 2025**

**Le Secrétaire de Séance,
Hervé GARÇON.**



**Le Président,
Serge CAILLOT.**

Pr le Président,
le Vice-Président

DAVID BONGARD